

AUF DER SUCHE NACH NEUEN HERAUSFORDERUNGEN?

Die VEMA eG ist der größte genossenschaftlich organisierte Verbund von Versicherungsmaklern in Deutschland. Unser Team mit 70 Mitarbeitern stellt unseren derzeit über 2.600 Partnerfirmen mit rund 16.000 tätigen Personen vielfältige Serviceleistungen aus den Bereichen Prozessoptimierung, Produkt-management, Weiterbildung und Unternehmensberatung zur Verfügung.

Sie wollen sich weiterentwickeln? – Verantwortung übernehmen? – Eine gesicherte Zukunft?

Da haben wir genau das richtige für Sie!

TRAINEEPROGRAMM FÜR JUNIORPARTNER (NACHFOLGER/FÜHRUNGSKRAFT) | m/w

Für ausgewählte Versicherungsmakler suchen wir deutschlandweit Persönlichkeiten, die Interesse haben als Juniorpartner/Juniorpartnerin bei einem VEMA-Makler Betrieb einzusteigen und die Unternehmen perspektivisch weiter zu entwickeln. Verbunden mit dem Einstieg ist ein Traineeprogramm, das Sie auf künftige Führungsaufgaben und die Zukunftssicherung des Betriebes vorbereitet.

BEGINN UND DAUER

Das Traineeprogramm „VEMA-Juniorpartner“ dauert 9 Monate.

STANDORT

Bundesweit bei einem unserer VEMA-Partner Maklerbetrieben.

TRAINING ON THE JOB

Wichtigster Bestandteil des Programms sind die Praxisphasen in dem VEMA-Maklerbetrieb bei dem Sie auch Ihre Anstellung haben. Sie werden bereits operativ und im Rahmen von Projekten eigenverantwortlich mitarbeiten. Darüber hinaus durchlaufen Sie alle relevanten Unternehmensbereiche und gewinnen so einen kompletten Überblick über die wesentlichen Geschäftsprozesse.

TRAINING OFF THE JOB

In unserem Junior Entwicklungsprogramm erwerben Sie wesentliche Kompetenzen der Unternehmensführung und werden in Ihrer persönlichen Entwicklung unterstützt. Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, Seminare unseres offenen VEMA-Akademie-Programms zu nutzen.

ANFORDERUNGSPROFIL

Sie sind qualifiziert ausgebildet und haben bereits Erfahrung in der Beratung und Betreuung von Kunden im Privat- und Firmenkundenbereich. Sie wollen sich mittel- und langfristig eine solide berufliche Zukunft mit Perspektive aufbauen.

- Versicherungsfachmann/-fachfrau
- Kaufmann /-frau für Versicherung und Finanzen oder/und weiterführende/r Qualifikation
- Eingetragener Versicherungsmakler/-in im Versicherungsvermittler Register (optional)
- Erste Erfahrungen im Vertrieb
- Hohe Dienstleistungsorientierung und Eigenmotivation
- Willen zur Übernahme von Verantwortung

PERSPEKTIVEN

Mittel- bis langfristige Übernahme von Führungspositionen und Sicherung des Maklerbetriebs.

INTERESSIERT?

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an juniorpartner@vema-eg.de.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Robert Haydecker unter Tel +49 721 915003-72 gerne zur Verfügung.